Scientia Generalis 2675-2999

v. 1, Suppl. 1, p. 24-24. 2020.

Anais do III Fórum de Iniciação Científica

MOTIVAÇÃO NO AMBIENTE DE TRABALHO: a influência do clima organizacional na produtividade

Linconl Junio Dos Santos [a1], Bráulio Emilio Maciel Faria [a], Neise Maria Verçosa [a]

[a] *Faculdade Patos de Minas Patos de Minas, Minas Gerais, Brasil.*

Resumo

Introdução: O clima organizacional nas empresas vai muito além, o tema engloba todas as práticas e políticas relacionadas à administração de comportamentos dentro de uma companhia. Como seu próprio nome diz, ele elabora as estratégias e investimentos para desenvolver as capacidades de cada um. O ambiente no local de trabalho e o relacionamento pessoal tem a finalidade de mostra o recurso que o clima organizacional faz acontecer nas organizações sendo mas empregado em seus ajudantes, tendo como motivação os seus objetivos a serem alcançados. Como o artigo e clima organizacional, busca a realização pessoal e profissional por sua vez, com um aprofundamento no estudo quanto às questões de desmotivação e insatisfação no trabalho e como estes fatores podem afetar as organizações na condução de seus objetivos. De acordo com, Chiavenato (2016), administrar pessoas é, sem dúvida o elemento central de todo gestor. **Objetivos**: O objetivo geral e de identificar e entender o clima organizacional dentro das organizações, estabelecer os próximos objetivos específicos: relatar alguns aspectos que a motivação eficaz faz com colaborador: buscar a eficiência; analisar artigos que trazem pesquisa a influência do clima organizacional na produtividade para melhoramento de colaboradores em uma boa linha de produção sempre motivados. **Metodologia**: Este artigo se tratou de uma revisão literatura, onde foi realizado um levantamento de documentos como artigos, monografias e livros. A pesquisa será realizada no banco de dados do Google Acadêmico e Scielo *(Scien tific Electronic Library Online*).Para seleção dos artigos foram usados os critérios de inclusão como documentos referentes ao tema já publicados, no que diz respeito aos critérios de inclusão serão os trabalhos que não se encontravam disponíveis e completos **Considerações Finais**: Diante, a pesquisa de clima organizacional se bem trabalhada pode trazer grandes benefícios para a organização, tais como: motivação, retenção de talentos, alto produtividade, melhoria na comunicação interna e alto comprometimento de seus colaboradores

Palavras-chave: Clima Organizacional, colaboradores, produtividade

* Autor para correspondência: linconljunio@gmail.com